

Vincent Ezzahri

Stage de survie : Analyse Après Action

Bilan collectif

Le séminaire est l'occasion d'une prise de conscience de l'intérêt du travail d'équipe et des éléments clés pour le bon déroulement de ce dernier.

- Solidarité, anticipation et organisation : A travers la mise en commun de l'équipement et de la nourriture, il a semblé évident que l'équipe doit avoir une vision globale de toutes ressources qui lui sont disponibles. Ce qui est vrai pour les ressources matérielles, l'est aussi pour les ressources immatérielles que sont les savoirs-faires et compétences de chacun.
- Complémentarité des compétences : J'ai pu aussi me rendre compte que la diversité des profils dans une équipe élargit le spectre des possibilités d'actions d'une équipe. L'équipe s'enrichit de la diversité de ses membres.
- Rôle central du chef/coordonateur : Il est apparu crucial qu'un individu du groupe prennent la direction des opérations. En exerçant une sorte d'autorité sur les autres, ils veillent à déployer les ressources disponibles de l'équipe afin d'effectuer les missions et tâches requises pour la survie. En effet, les prises d'initiatives indépendantes doivent être focalisées par un coordinateur qui se charge de les orienter dans la direction des objectifs du groupe.
- Rôle du team spirit : je pense que faire naître un esprit de corps dans un corps est la façon la plus saine d'assurer le contrôle sur le bon déroulement des actions des individus de ce groupe. Cet esprit d'appartenance agit comme une pression invisible qui motive et oriente les individus vers les objectifs communs. Pour le maintenir, il faut porter une grande attention à la bonne entente des individus et éviter le développement de conflit. Ce qui pose problème dans le format actuel du séminaire, une telle durée est insuffisante pour pleinement développer le côté relation entre les individus du groupe. C'est assez court pour que tout le monde puisse se supporter.

Bilan individuel

Éléments pour lesquels je ressens des progrès, ou le besoin d'y accorder plus d'attention.

- Faire passer ses choix : ne pas forcément toujours chercher l'accord unanime sur une décision à prendre et parfois « imposer » la décision.
- Accepter d'endosser le rôle de chef : j'ai du mal à accepter la responsabilité d'être chef et surtout de donner des ordres dans la mesure où je considère que chacun devrait prendre des initiatives spontanément et créer ainsi la dynamique de groupe. Or, il est apparu ici évident, que cela ne suffit pas pour assurer l'atteinte des objectifs et l'exhaustivité des tâches (besoin de coordination). Je pense que le chef doit montrer l'exemple dans
- Humilité : j'ai noté des améliorations de ce côté. Je définis ici l'humilité comme la capacité à reconnaître les bonnes idées ailleurs que chez soi.
- Accorder sa confiance : c'est encore un aspect qui ne m'est pas naturel. Avant de pouvoir déléguer des tâches, j'ai besoin d'avoir confiance en la personne pour la tâche à effectuer. Or, j'ai tendance à rechercher à d'abord tester les personnes avant de leur accorder ma confiance. Il faut que je travaille ma capacité à identifier les compétences chez chacun.

- Capacité à agir : J'aime participer à l'action dans une équipe et ne supporte pas rester dans l'inactivité. Je sais que je peux compter sur ma capacité à prendre des initiatives et agir de façon autonome.

[...]

Intégration au programme : La 1^{ère} année réserve une grande place aux travaux d'équipe, je pense qu'il serait intéressant de conclure cette année par un stage de ce type. Les élèves s'étant déjà confrontés aux problèmes d'organisation relatif au travail collectif, ils pourraient à travers ce séminaire, mesurer l'efficacité de leur organisation et tirer les conclusions nécessaires en vue de s'améliorer d'aborder leur première période de stage en entreprise avec plus d'assurance.

Il me paraît aussi indispensable que l'expérience soit ouverte aux seuls volontaires (particulièrement pour une durée de 5 jours). Cela assurerait que les élèves jouent tous le jeu puisqu'ils s'y sont engagés de leur propre volonté.